

Отчет о проведении специальной оценки условий труда

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Мудрева Ольга Владимировна
(фамилия, инициалы)



2019 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда в

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 16

(полное наименование работодателя)

620149, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Павла Шаманова, 24
Юридический адрес: 620149, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Павла Шаманова, 24
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

6671314045

(ИНН работодателя)

1106671004978

(ОГРН работодателя)

85.12;
85.13;
85.14;
85.41

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

	Гусакова Елена Аркадьевна (Ф.И.О.)	09.12.19 (дата)
	Черных Оксана Сергеевна (Ф.И.О.)	09.12.2019 (дата)
	Телепова Ирина Анатольевна (Ф.И.О.)	09.12.2019 (дата)
	Алибекова Людмила Анатольевна (Ф.И.О.)	09.12.2019 (дата)

Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				химический фактор	биологический фактор	аэроакустический фактор	аэроакустический фактор	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора неионизирующие поля и излучения	неионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
23	рабочее место заместителя директора кабинет, рабочий стол (Светильник потолочный с лампами линейными люминесцентными)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	рабочее место заместителя директора кабинет, рабочий стол (Светильник потолочный с лампами линейными люминесцентными)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6ч. 0м.	-	-	-
25	рабочее место заместителя директора кабинет, рабочий стол (Светильник потолочный с лампами линейными люминесцентными)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6ч. 0м.	-	-	-
26	рабочее место заместителя директора кабинет, рабочий стол (Светильник потолочный с лампами линейными люминесцентными)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6ч. 0м.	-	-	-
27	рабочее место заместителя директора кабинет, рабочий стол (Светильник потолочный с лампами линейными люминесцентными)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6ч. 0м.	-	-	-
28	рабочее место заместителя директора кабинет, рабочий стол (Светильник потолочный с лампами линейными люминесцентными)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6ч. 0м.	-	-	-
29	рабочее место заместителя директора кабинет, рабочий стол (Светильник потолочный с лампами линейными люминесцентными)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6ч. 0м.	-	-	-
30	рабочее место заместителя директора кабинет, рабочий стол (Светильник потолочный с лампами линейными люминесцентными)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6ч. 0м.	-	-	-

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Физические факторы																
				химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующего поля и влияния	ультрафиолетовое излучение фактора	ионизирующее излучение фактора	ионизирующее излучение	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
31	Кабинет, рабочий стол (Светильник потолочный с лампами линейными люминесцентными)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6ч. 0м.	-	-
		рабочее место учителя-логопеда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	Кабинет, рабочий стол (Светильник потолочный с лампами линейными люминесцентными)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7ч. 0м.	-	-
		рабочее место педагога-библиотекаря	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Библиотека, рабочий стол (Светильник потолочный с лампами накаливания общего назначения)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6ч. 0м.	-	-
		библиотека (Светильник потолочный с лампами линейными люминесцентными)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2ч. 0м.	-

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

заместитель директора
(должность)

Мудрова
(подпись)

Мудрова Ольга Владимировна
(Ф.И.О.)

09.12.2019
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

заместитель директора по АХЧ
(должность)

Гусакова
(подпись)

Гусакова Елена Аркадьевна
(Ф.И.О.)

09.12.19
(дата)

специалист по кадрам
(должность)

Черных
(подпись)

Черных Оксана Сергеевна
(Ф.И.О.)

09.12.2019
(дата)

председатель ПК школы
(должность)

Телепова
(подпись)

Телепова Ирина Анатольевна
(Ф.И.О.)

09.12.2019
(дата)

уполномоченный по ОТ
(должность)

Алибекова
(подпись)

Алибекова Людмила Анатольевна
(Ф.И.О.)

09.12.19
(дата)

Эксперт (ы) по проведению специальной оценки условий труда:

413
(№ в реестре)

Мерожа Владислав Робертович
(Ф.И.О.)

(подпись)

(дата)

26.11.2019

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование позиции	Количество рабочих мест/работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест/занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в т.ч., на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	10	10	0	10	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	10	10	0	10	0	0	0	0	0
из них женщин	10	10	0	10	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Примечание: графы 4-10 заполнены с учетом эффективного применения СИЗ

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Классы (подклассы) условий труда																Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ и травмоопасности	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неонизирующее излучение	неонизирующее излучение	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
МАОУ СОШ № 16																									
23	Заместитель директора												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	
24	Заместитель директора												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	
25	Заместитель директора												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	
26	Заместитель директора												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	
27	Заместитель директора												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	
28	Заместитель директора												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	
29	Заместитель директора												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	
30	Заместитель директора												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	
31	Учитель-логопед												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	
32	Педагог-библиотекарь												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

заместитель директора (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Мудрова Ольга Владимировна (Ф.И.О.) 05.12.2019

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

заместитель директора по АХЧ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Гусакова Елена Аркадьевна (Ф.И.О.) 08.12.19

специалист по кадрам (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Черных Оксана Сергеевна (Ф.И.О.) 09.12.2019

председатель ПК школы (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Телепова Ирина Анатольевна (Ф.И.О.) 09.12.2019

уполномоченный по ОТ
(должность)

(подпись)

Алибекова Людмила Анатольевна
(Ф.И.О.)

09.12.2019
(дата)

Эксперт (ы) по проведению специальной оценки условий труда:

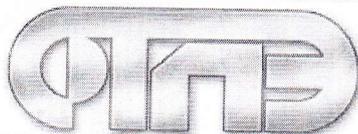
413

(№ в реестре)

(подпись)

Мерожа Владислав Робертович
(Ф.И.О.)

26.11.2019
(дата)



малое инновационное предприятие при ФГБОУ ВПО УрГУПС
620034, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66Б, офис 406
ИНН 6659218497, КПП 665901001, ОГРН 1116659004747,
т./факс +7 (343) 245 54 25, 221 25 29, 358 55 51, e-mail eco@usurt.ru, сайт www.otpe.ru

Регистрационный номер в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда от 13.08.2015 № 87

Председателю комиссии по проведению специальной оценки условий труда
О.В. Мудровой

**Заключение эксперта от 26.11.2019 № ЗЭ-2078/2019
к материалам специальной оценки условий труда**

В Муниципальном автономном общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 16 проведена специальная оценка условий труда работников в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – 426-ФЗ) и Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» (далее – Приказ № 33н).

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда.

По результатам проведения специальной оценки условий труда установлены классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (426-ФЗ ст. 3 п. 1-2).

Сводные результаты специальной оценки условий труда представлены в таблице:

Наименование показателя	Рабочих мест (РМ)	% к общему количеству РМ
1. Всего рабочих мест. Из них:	10 рабочих мест	
• Рабочих мест с идентифицированными потенциально вредными и (или) опасными производственными факторами	1	10%
• Рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены	-	-
• Рабочих мест, на которых идентификация не осуществлялась, на основании требования 426-ФЗ ст. 10 п.6	9	90%
2. По результатам специальной оценки условий труда установлены классы (подклассы) условий труда:		
со 2-м допустимым классом условий труда	10	100%
с 3-м вредным классом условий труда:		
Класс 3.1	-	-
Класс 3.2	-	-
Класс 3.3	-	-
Класс 3.4	-	-
с 4-м опасным классом условий труда	-	-

Полностью результаты представлены в Отчете о проведении специальной оценки условий труда.

Перечень материалов специальной оценки условий труда работников, переданных ООО «Центр охраны труда и промышленной экологии», прилагается.

Работодателю и комиссии по проведению специальной оценки условий труда для завершения проведения специальной оценки условий труда необходимо выполнить следующие действия:

1. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» ст. 15 п. 2: «Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету».

2. Согласно 426-ФЗ ст.15 п.5: «Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске».

3. Согласно 426-ФЗ ст.15 п.5.1: «Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда **обязан уведомить** об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью». (часть 5.1 введена Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

4. Согласно 426-ФЗ ст.15 п.6: «Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда».

5. Скорректировать распорядительные документы работодателя с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда и целей, для которых результаты могут применяться, а именно (в соответствии с 426-ФЗ, ст. 7):

1) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

2) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

3) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за

счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

5) оценки уровней профессиональных рисков;

6) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Обращаем ваше внимание на следующее:

- в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны допустимыми (2 класс), за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016), работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. (ч. 1 ст. 11 ФЗ-426 ред. от 01.05.2016). Рабочие места возможные для декларирования представлены в таблице:

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Возможно декларирование условий труда	Декларирование условий труда невозможно (основание)
23	Заместитель директора	Нет	ФЗ № 426-ФЗ (ч. 6 ст. 10)
24	Заместитель директора	Нет	ФЗ № 426-ФЗ (ч. 6 ст. 10)
25	Заместитель директора	Нет	ФЗ № 426-ФЗ (ч. 6 ст. 10)
26	Заместитель директора	Нет	ФЗ № 426-ФЗ (ч. 6 ст. 10)
27	Заместитель директора	Нет	ФЗ № 426-ФЗ (ч. 6 ст. 10)
28	Заместитель директора	Нет	ФЗ № 426-ФЗ (ч. 6 ст. 10)
29	Заместитель директора	Нет	ФЗ № 426-ФЗ (ч. 6 ст. 10)
30	Заместитель директора	Нет	ФЗ № 426-ФЗ (ч. 6 ст. 10)
31	Учитель-логопед	Нет	ФЗ № 426-ФЗ (ч. 6 ст. 10)
32	Педагог-библиотекарь	ДА	-

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда").

- организация обязательных медицинских осмотров является обязанностью работодателя согласно ст. 212 «Трудового кодекса Российской Федерации» № 197-ФЗ от 30.12.2001 г. (с изменениями), а также организация надзора, контроля и система мониторинга за проведением медицинских осмотров находится в ведомстве Роспотребнадзора;

- основанием для проведения периодических медицинских осмотров является наличие потенциально вредных производственных факторов на рабочих местах, фактическое время занятости и определяется согласно приказу Минздравсоцразвития России №302н от 12 апреля 2011г. На момент проведения СОУТ приказ Минздравсоцразвития России №302н от 12 апреля 2011г не адаптирован к Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Строка 040 карты специальной оценки условий

труда на рабочих местах предприятия носит рекомендательный характер;

- рабочих мест, на которых возможна процедура снижения класса условий труда за счет применения эффективных СИЗ (согласно п.2 приказа Минтруда России от 05.12.2014 № 976н), в ходе специальной оценки условий труда не выявлено;

- дискомфорт зрения по показателям световой среды прямой и отраженной блескости отсутствует;

- экспертное заключение является неотъемлемой частью процедуры СОУТ и определено требованием ст.15 ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда».

Во исполнение п 5.1 статьи 15 Федерального закона №426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) и Приказа Минтруда России от 03.11.2015 № 843н "Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда" просим Вас не позднее 3* рабочих дней с даты подписания отчета о СОУТ предоставить копии (сканы) следующих документов, утвержденных комиссией по проведению специальной оценки условий труда:

- Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда (Раздел II);
- Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда (таблицы №1,2);
- Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- Заключение эксперта к материалам специальной оценки условий труда.

*В случае несоблюдения сроков отправить указанные документы почтовым отправлением с уведомлением.

Эксперт по проведению специальной оценки условий труда _____ В.Р.Мерожа

С заключением эксперта ознакомлен:

Председатель комиссии по проведению
специальной оценки условий труда

_____ О.В. Мудрова